

## Förslag: Ny verksamhet vid Myndighetsnätverket 2023

*Denna sida är under utveckling!*

### Pilot för Mentorskap

- **Är du ny i en chefsbefattning vid någon av våra myndigheter?**
- **Känner du att du behöver ett bollplank kring ditt ledarskap?**
- **Är du erfaren chef och intresserad av att dela med dig av erfarenheter och stötta en annan chef i dennes utveckling?**

Inom våra organisationer vid Myndighetsnätverket Västernorrland har det framkommit önskemål om att utveckla mentorskap där nyare chefer, adepter, kan få stöd av erfarna chefer, mentorer, från en annan organisation för att utveckla sig och sitt ledarskap.

Mentorskap är ett koncept för att inspirera, utmana och utveckla människor i sin profession och person. Mentorskapet innebär att en mer erfaren person har rollen som förebild och erbjuder sin kompetens, erfarenhet och tid till en person för att ge stöd till denna sin personliga utveckling. Det finns ofta ett dubbelriktat lärande i mentorskapet, både adept och mentor kommer att lära/utvecklas under den period som mentorskapet pågår.

Mentorn ska vara en opartisk person och mentorskapet riktar sig till dig som behöver ett bollplank i din chefsroll. Du som är adept bör ha arbetat ca 1-3 år som chef. Du som är mentor bör ha varit chef med medarbetaransvar i mer än 3 år.

Under 2023 kommer vi att starta en pilot för gemensamt mentorskap inom Myndighetsnätverket. Alla myndigheter erbjuds möjligheten att tillfråga sina chefer om de är intresserade av att medverka i detta projekt. Alla bidrar med sin tid utifrån sina ordinarie arbetsplatser och organisationer. Myndighetsnätverket hjälper till med stöd för rutiner och matchning mellan organisationerna.

**Vår målsättning är att starta upp mentorskap inom Myndighetsnätverket med 4-6 par, mentorer och adepter, som testar konceptet under 2023.**

### Steg 1 Inventering

**Vi inleder processen med inventering av vilka organisationer och myndigheter som vill medverka. Dessa organisationer föreslår några personer som deltar i pilotstudien. Varje organisation utser en kontaktperson, förslagsvis på HR, för mentorskapet.**

De som vill vara mentor/adept skickar e-post med intresseanmälan enligt nedanstående förslag till sin kontaktperson på HR och [myndighetsnatverket.vasternorrland@miun.se](mailto:myndighetsnatverket.vasternorrland@miun.se). **Sista datum är 30 maj 2023.**

Vi kontaktar adepter och mentorer för att matcha behov med personer.

**Intresseanmälan Mentorskap 2023 Myndighetsnätverket bör innehålla:**

- Namn:
- Organisation/Myndighet:
- Befattning:
- Telefon:
- E-post:
- Ja jag vill gärna vara Adept:
  - Antal år/månader som chef:
  - Yrkesroll:
  - Personalansvar:
  - Ev behov:
  - Övrigt:
- Ja jag vill gärna vara Mentor:
  - Antal år som chef:
  - Yrkesroll:
  - Personalansvar:
  - Övrigt:

## Steg 2 Matchning av adepter och mentorer

Respektive kontaktperson på medverkande myndigheter och Myndighetsnätverket möts för att föreslå och matcha adepter och mentorer.

## Steg 3 Start av pilot med enskilda möten

Adepter och mentorer startar sina enskilda möten. I pilotomgången deltar mellan fyra och sex mentorer och fyra till sex adepter. Vi föreslår att varje par möts enskilt och att mötet sker utifrån en enkel mötesstruktur med ett möte per månad. Varje möte varar max 2 timmar. Pilotstudien pågår sex månader. Under pilotstudien föreslår vi att mentor och adept läser boken **Vinnande mentorskap av Charlotta Wikström** för att få inspiration till sina möten och fördjupad kunskap i mentorskap. Alla köper denna för egna medel inom resp organisation.

## Steg 4 Utvärdering och utveckling

De personer som deltagit i pilotomgången möts för gemensam utvärdering vid ett tillfälle och återkopplar och utvärderar sina erfarenheter för att bidra till utveckling av mentorskap inom Myndighetsnätverket.

## Steg 5 Implementering av mentorskap

Om allt faller väl ut är vår målsättning att implementera mentorskap i Myndighetsnätverket efter genomförd pilotstudie så att nya adepter och mentorer kan ges möjlighet att starta.

## Beskrivning av mentorskap

Till skillnad från de flesta ledarskapsutbildningar pågår mentorskap generellt över en längre tid, ofta från 6 månader till 1 år. Det ger flera fördelar, bl.a. att kunskapsförankringen blir djupare och mer permanent och adepten får en möjlighet att praktisera sina nya kunskaper i



MYNDIGHETSNÄTVERKET

verkligheten under en längre tid. Den personliga relationen mellan adept och mentor borgar för en öppen och ärlig dialog vilket är en förutsättning för att lärande och utveckling ska bli individanpassad.

Med utgångspunkten att mentorn inte ska vara från samma organisation som adepten skapas det nya infallsvinklar och nya perspektiv kan bli synliga. Genom att samtala om olika frågor och utmaningar kan de möten som genomförs ge mycket inspiration och ny kunskap både till adept och mentor.